

Virksomhedspolitik

HERCULES projekterer og udfører fundamentering samt fremstiller betonpæle og armering.

Denne politik sammen med vores adfærdskodeks er en støtte og forpligtigelse for alle medarbejder, og beskriver hvordan Hercules på en ansvarlig måde leder virksomheden. Vores værdier ærlighed, tillid og respekt styrer vores forhold til hinanden og vores omverden. Love og krav følges altid. Vi arbejder langsigtet for et bæredygtigt samfund med fokus på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Hercules har tre fokusområder, der er afgørende for vores succes, og som giver os tilfredse kunder, tilfredse ejere og dedikerede medarbejdere:

Kundefokus

Hercules skal være markedsleder og samtidig være den naturlige lokale samarbejdspartner. Ved at arbejde tæt sammen med vores kunder og blive involveret på et tidligt tidspunkt, kan vi optimere konstruktioner og tilbyde klima-smarte alternativer til reduktion af stål og beton forbruget og derved give de mest attraktive tilbud. Vi værner om vores relation til kunden og følger løbende op på vores kundetilfredshed.

Produktionsfokus

Vi vil gøre det "**ret fra grunden**". Ved at benytte alles kompetencer og erfaringer sammen med god planlægning sikrer vi den rigtige kvalitet i udførelsen. Systematisk arbejde, med løbende forbedringer, optimerer vores processer. Vi er lydhøre over for vores interessenters synspunkter og ønsker de hjælper os med at udvikles. Vi ønsker at minimere vores miljøpåvirkning ved at reducere emissionerne fra brugen af olier og brændstoffer samt at reducere støj og vibrationer.

Fokus på vores medarbejdere

Vi sætter **sikkerheden først**, og vores vision er nul ulykker. Vores ledere er rollemodeller, der aktivt arbejder for et sikkert arbejdsmiljø gennem "Managers Safety Walks" og motiverer til systematisk arbejde med risikovurderinger, arbejdsforberedelser og rapportering af observationer, næved hændelser og ulykker. Dagene på vores projekter starter altid med "Daily Safety Briefing" for at lægge grundlaget for en sikker arbejdsdag. Vi viser, at vi er interesserede i hinanden ved at turde at sige fra og tage en "Time Out", hvis noget føles usikkert. Det psykosociale arbejdsmiljø er lige så vigtigt som det fysiske. Hos Hercules er vi inkluderende og favner forskellighed. Mangfoldighed gør os stærkere.

Løbende information, samråd og samarbejde mellem ledere, medarbejdere og medarbejderrepræsentanter skaber engagement, hvilket er en forudsætning for at nå fastlagte mål.

Hercules' arbejdsmetoder er beskrevet i ledelsessystemet. Ved at følge ledelsessystemet sikrer vi, at vi arbejder i henhold til denne politik.

Jönköping den 14. marts 2022



Tomas Dädeby
Head of Division Civil West South