

Virksomhedspolitik

HERCULES projekterer og udfører fundering samt fremstiller betonpæle og armering.

Denne politik sammen med vores adfærdskodeks er en støtte og forpligtigelse for alle medarbejder og beskriver, hvordan Hercules på en ansvarlig måde leder virksomheden. Vores værdier ærlighed, tillid, respekt og pionerånd styrer vores forhold til hinanden og vores omgivelser. Love og krav følges altid. Vi arbejder langsigtet for et bæredygtigt samfund med fokus på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Hercules har identificeret tre fokusområder, der er afgørende for vores succes, og som giver os tilfredse kunder, tilfredse ejere og dedikerede medarbejdere:

Tæt kunde kontakt

Hercules skal være markedsleder og samtidig være den naturlige lokale partner. Ved at arbejde tæt sammen med kunden og blive involveret på et tidligt tidspunkt, kan vi optimere konstruktioner og tilbyde klima-smarte alternativer til reduktion af stål og beton forbruget og derved give de mest attraktive tilbud. Vi værner om vores relation til kunden og følger løbende op på vores kundetilfredshed.

Produktion i verdensklasse

Vi vil gøre det "**rigtigt fra grunden**". Ved at benytte alles kompetencer og erfaringer sammen med god planlægning sikrer vi den rigtige kvalitet i udførelsen. Systematisk arbejde med løbende forbedringer optimerer vores processer. Vi er lydhøre over for vores interessenters synspunkter og ønsker, de hjælper os med at udvikles. Vi ønsker at minimere vores miljøpåvirkning ved at reducere emissionerne fra brugen af olier og brændstoffer samt at reducere støj og vibrationer.

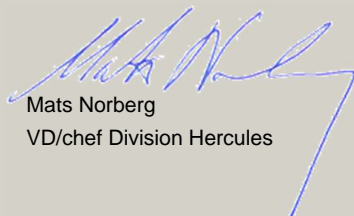
Attraktiv arbejdsgiver

Vi sætter **sikkerheden først**, og vores vision er nul ulykker. Vores ledere er rollemodeller, der aktivt arbejder for et sikkert arbejdsmiljø gennem "Managers Safety Walks" og motiverer til systematisk arbejde med risikovurderinger, arbejdsforberedelser og rapportering af observationer, nær ved hændelser og ulykker. Dagene på vores projekter starter altid med "Daily Safety Briefing" for at lægge grundlaget for en sikker arbejdsdag. Vi viser, at vi er interesserede i hinanden ved at turde at sige fra og tage en "Time Out", hvis noget føles usikkert. Det psykosociale arbejdsmiljø er lige så vigtigt som det fysiske. Hos Hercules er vi inkluderende og favner forskellighed. Mangfoldighed gør os stærkere.

Løbende information, samråd og samarbejde mellem ledere, medarbejdere og medarbejderrepræsentanter skaber engagement, hvilket er en forudsætning for at nå fastlagte mål.

Hercules' arbejdsmetoder er beskrevet i ledelsessystemet. Ved at følge ledelsessystemet sikrer vi, at vi arbejder i henhold til denne politik.

Solna den 14. maj 2020



Mats Norberg
VD/chef Division Hercules